



**ДЕПАРТАМЕНТ ОХОТНИЧЬЕГО И РЫБНОГО ХОЗЯЙСТВА
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПАМЯТКА

типовые ситуации конфликта интересов для работников
ОГБУ "Облохотуправление" и порядок их урегулирования

Томск-2019

Согласно статье 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» *все организации* обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции. Кроме того, ОГБУ «Облохотуправление» является государственным учреждением, на которое возложены контрольно- надзорные функции.

Частью 7.1 статьи 81 Трудового Кодекса Российской Федерации в качестве одного из оснований *расторжения трудового договора* по инициативе работодателя закреплено непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя.

Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, включают в себя, в том числе меры по предотвращению и урегулирование конфликта интересов.

Типовые ситуации конфликта интересов,
которые могут возникнуть при исполнении полномочий
сотрудниками ОГБУ "Облохотуправление" (далее -
сотрудниками) с учетом специфики контрольно - надзорной
деятельности:

1. Входить в состав совета обособленных подразделений
ТРОО "Облохотообщество" находящихся
на поднадзорных территориях. Порядок урегулирования -
сотруднику рекомендуется выйти из совета хозяйствующего
субъекта.

2. Выполнять оперативно - рейдовые мероприятия
на поднадзорных территориях совместно с родственниками и
свойственниками. Порядок урегулирования - сотруднику
рекомендуется не использовать в качестве свидетелей
родственников и свойственников.

3. Выполнение оплачиваемых работ у работодателя,
который является охотпользователем на поднадзорной
территории. Порядок урегулирования - не допускать случаев
нахождение в трудовых отношениях
с заинтересованными лицами и организациями.