



# ДЕПАРТАМЕНТ ОХОТНИЧЬЕГО И РЫБНОГО ХОЗЯЙСТВА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПРИКАЗ

25.03.2026

№ 006-од

О внесении изменений в приказ Департамента охотничьего и рыбного хозяйства Томской области от 01.10.2025 № 032-од

В целях совершенствования нормативной правовой базы  
ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести в приказ Департамента охотничьего и рыбного хозяйства Томской области от 01.10.2025 № 032-од «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников Департамента охотничьего и рыбного хозяйства Томской области, не являющихся государственными гражданскими служащими» (Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 03.10.2025, № 7001202510030011) следующие изменения.

В Положении о системе оплаты труда работников Департамента охотничьего и рыбного хозяйства Томской области, не являющихся государственными гражданскими служащими, утвержденном названным приказом, пункт 5 изложить в следующей редакции:

### «5. Материальная помощь

32. Работникам Департамента выплачивается материальная помощь в размере одного должностного оклада за счет средств фонда оплаты труда работников Департамента.

33. Размер материальной помощи равен размеру должностного оклада работника Департамента согласно штатному расписанию, действующему на дату принятия распоряжения Департамента о выплате материальной помощи.

34. Материальная помощь, предусмотренная пунктом 32 настоящего Положения, выплачивается работнику на основании его заявления один раз в течение календарного года в соответствии с распоряжением Департамента с учетом районного коэффициента.

Размер выплачиваемой материальной помощи не зависит от фактически отработанного работником в календарном году времени.

35. В связи с предоставлением ежегодного оплачиваемого отпуска работникам Департамента выплачивается материальная помощь в размере двух должностных окладов за счет средств фонда оплаты труда работников Департамента.

36. Материальная помощь, предусмотренная пунктом 35 настоящего Положения, выплачивается работнику на основании его заявления один раз в

течение календарного года в соответствии с распоряжением Департамента с учетом районного коэффициента.

37. Дополнительно за счет и в пределах экономии фонда оплаты труда работников Департамента работнику по решению начальника Департамента может быть оказана материальная помощь без учета районного коэффициента:

1) в случае тяжелого материального положения работника в связи с утратой или повреждением имущества в результате пожара, наводнения, землетрясения;

2) в связи с рождением ребенка;

3) в связи с оплатой лечения работника, несовершеннолетних детей и детей, обучающихся по очной форме обучения до возраста 24 лет, в размере 50 процентов от понесенных затрат, но не более двух должностных окладов;

4) в связи со смертью близких родственников (матери, отца, жены, мужа, детей);

5) в связи с бракосочетанием;

6) в связи с юбилейными датами его рождения (юбилейной датой рождения признается дата, в которую работнику исполняется количество лет кратное пяти).

Материальная помощь, предусмотренная настоящим пунктом, может быть выплачена не чаще, чем один раз в течение календарного года по каждому из указанных оснований, на основании личного заявления работника при представлении подтверждающих документов, обосновывающих необходимость получения материальной помощи, в размере до двух должностных окладов работника Департамента или в ином размере по решению начальника Департамента.

38. В случае, если в текущем календарном году увольняемому работнику была оказана материальная помощь, предусмотренная пунктом 32 и пунктом 35 настоящего положения, выплаченная сумма удержанию не подлежит.».

Начальник Департамента



А.Н. Коломин